

PROCESO DE SELECCIÓN

PROFESIONAL PARA PROGRAMA FOMENTO PRODUCTIVO TURISMO Y PESCA MUNICIPAL

1. Proceso de selección de un Profesional para Programa Fomento Productivo Turismo y Pesca Municipal, a honorarios.

Etapas del proceso	Fecha
Recepción de antecedentes	Desde el 27 de enero al 03 de febrero del 2026
Revisión de antecedentes curriculares	Del 04 febrero al 09 febrero del 2026
Entrevista personal	Desde 10 al 12 de febrero del 2026
Selección (Acta de selección de terna)	13 de febrero del 2026
Inicio de las funciones	16 de febrero del 2026

2. Requisitos Profesional Para Programa Fomento Productivo Turismo y Pesca Municipal:

2.1 Presentación

El o la profesional que asuma la labor en dicho programa será parte de la Unidad de Proyectos Comunitarios, donde se debe contar con las siguientes herramientas y/o habilidades: Desarrollo de documentación de administración pública, planificación, promoción y ejecución de iniciativas orientadas al desarrollo turístico local sostenible, trabajo colaborativo con comunidades, emprendedores turísticos, organizaciones locales y servicios públicos, contribuyendo a la puesta en valor del patrimonio natural, cultural y gastronómico de la comuna.

Contar con competencias en gestión de proyectos, elaboración de diagnósticos territoriales, apoyo a emprendimiento turísticos y coordinación de actividades de difusión y promoción turística, tanto a nivel local como regional. Manejar herramientas de promoción digital y atención a público, con enfoque en calidad de servicio y experiencia del visitante.

Demostrar compromiso con el desarrollo económico local, la identidad territorial y el turismo mapuche y sustentable, con capacidad de trabajo en terreno, organización de eventos, ferias, expos y rutas turísticas y apoyo en procesos participativos. Presentar habilidades comunicaciones, responsabilidad administrativa y orientación al cumplimiento de objetivos del programa municipal.

2.2 Requisitos de admisibilidad para la postulación a Profesional para Programa Fomento Productivo Turismo y Pesca Municipal.

- ✓ Título Profesional del área social, Tales como; Antropología, Sociología, Trabajador social
- ✓ No registrar antecedentes penales ni sentencias por violencia contra la mujer o intrafamiliar, se requiere presentación de certificado de antecedentes.
- ✓ Sin antecedentes en el sitio del Registro Civil “Consulta inhabilidades para trabajar con menores de edad”.

2.3 Requisitos técnicos para la postulación Profesional para Programa Fomento Productivo Turismo y Pesca Municipal

- ✓ Antecedentes de experiencia en procesos de gestión documental de material patrimonial.
- ✓ Desarrollo de actividades relacionadas a levantamiento de documentación en contextos históricos, patrimoniales y cultura turística local.
- ✓ Presentar idoneidad psicológica al cargo que postula.

Se valorará positivamente:

- a) Experiencia y conocimiento en el ámbito patrimonial, socio cultural. Turístico con enfoque territorial y trabajos de levantamiento diagnósticos participativos.
- b) Manejo de herramientas informáticas, tales como Excel, SPSS (no excluyente), u otras provistas por el Ministerio de Desarrollo Social y Familia, como el Sistema de Gestión de Convenios SIGEC o similares.

2.4 Funciones del Profesional para Programa Fomento Productivo Turismo y Pesca Municipal

- Desarrollo turístico local, comunitario y patrimonial
- Gestión y apoyo a emprendimientos turísticos
- Coordinación interinstitucional
- Atención a visitantes y actores locales
- Organización de actividades y eventos socio- culturales y turísticos
- Promoción turísticas-cultural y difusión territorial
- Levantamiento histórico, patrimonial y socio-turístico comunal.
- Ejecución PLADETUR comunal
- Trabajo en equipo y vinculación comunitaria.

2.5 Habilidades, capacidades y destrezas:

- ✓ Colaboración y Trabajo en equipo: Capacidad para trabajar en coordinación y cooperación con otros técnicos y/o profesionales asociados al programa.

- ✓ Pro – actividad: Iniciativa, capacidad de llevar adelante acciones por motivación propia.
- ✓ Liderazgo
- ✓ Poder de negociación
- ✓ Capacidad para tomar decisiones
- ✓ Manejo de frustración y tolerancia

Documentos a presentar:

- ✓ Curriculum vitae estilo libre con recomendaciones vigentes
- ✓ Fotocopia cedula de identidad
- ✓ Certificado de título profesional
- ✓ Certificado de antecedentes fines particulares y especiales
- ✓ Certificado de experiencia laboral cuando corresponda
- ✓ Certificado de inhabilidad para trabajar con menores de edad
- ✓ Certificados de capacitaciones cuando corresponda

2.6 Una vez finalizado el proceso de selección y para continuar cada una de las etapas de esta convocatoria, los o las postulantes serán notificados vía telefónica y/o por mail de los resultados para continuar con las etapas siguientes.

2.7 Finalmente conformada el acta que constituye la terna, la selección final de las o los profesionales será de exclusiva decisión de la primera autoridad comunal. En la situación de no conformar la terna por falta de profesionales idóneos, este concurso será declarado desierto y comenzará nuevamente el proceso de selección.

2.8 Postulación

La documentación que acredita la postulación al cargo, deberá ser ingresada en sobre cerrado, el que deberá indicar el cargo al cual postula, a oficina de partes de la Ilustre Municipalidad de Los Teodoro Schmidt, ubicada en Balmaceda N°410.

indicando en el asunto nombre del postulante y cargo al cual postula; la documentación debe ser entregada en el plazo estipulado en las presentes bases.

3. Clasificación de postulantes

Según tabla de calificación final, los postulantes que se encuentren entre 40 a 100 puntos ingresaran para fase de entrevista, manteniendo lo solicitado en las orientaciones técnicas del Programa.

CALIFICACION FINAL (suma de los puntajes máximos)	
Excelente	Entre 70 y 100 puntos
Bueno	Entre 40 y 70 puntos
Insuficiente	Menos de 40 puntos

Evaluación curricular y entrevista de los postulantes

POSTULANTE N°1

NOMBRE Y APELLIDO	PROFESION

Currículo relacionado al proyecto en referencia Se debe evaluar asignando puntaje logrado versus esperado en una sola de las casillas según corresponda al CV.	PUNTAJE ESPERADO	PUNTAJE LOGRADO
Otras Profesiones	15	
Profesional del área social	40	
HABILIDADES, CAPACIDADES Y EXPERIENCIA PREVIA.	PUNTAJE ESPERADO	PUNTAJE LOGRADO
Experiencia en trabajos vinculados al rescate socio-cultural, patrimonial y/o turístico, comprobado con certificado.	10	
Sin Experiencia en trabajos vinculados al rescate socio-cultural, patrimonial y/o turístico	05	
DIPLOMADOS	PUNTAJE ESPERADO	PUNTAJE LOGRADO
Proyectos sociales	05	
Gestión pública, Desarrollo Regional y Local	05	
Gestión Cultural y recreativa	05	
No presenta	0	
EXPERIENCIA	PUNTAJE ESPERADO	PUNTAJE LOGRADO
Manejo de material patrimonial y documental	05	
Manejo de gestión documental y diagnósticos participativos.	05	
Manejo de herramientas digitales – Microsoft Office	05	
TOTAL PUNTAJE	100	

CALIFICACION FINAL (suma de los puntajes máximos)	
Excelente	Entre 70 y 100 puntos
Bueno	Entre 40 y 70 puntos
Insuficiente	Menos de 40 puntos

BALDOMERO SANTOS VIDAL
ALCALDE MUNICIPALIDAD DE TEODORO SCHMIDT